Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario Collective Bargaining Review

2002

ISSN: 0840-5646

104-04715/

Table of Contents

Page

Foreword 3

Executive Summary 4

I Collective Bargaining Settlements, 2002 5

II Negotiated Wage Increases in 2002 6

III Key Settlements Ratified in 2002 7

IV Work Stoppages under Ontario Jurisdiction 11

V Outlook for 2003 11

Tables ..... 13 – 19

Table 1 Number of Collective Agreements Ratified in 2002 and Employees Covered, by Industry 13

Table 2 Number of Collective Agreements Ratified in 2002 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector 14

Table 3 Number of Collective Agreements Ratified in 2002 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector 15

Table 4 Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2002, by Sector 16

Table 5 Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1993 – 2002 16

Table 6 Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2002, by Sector 17

Table 7 Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2002, by Industry 18

Table 8 Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1993 – 2002 19

Table 9 Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1993 – 2002 19

Charts ..... 5 – 12

Chart 1 Selected Economic Indicators, 1997 – 2004 5

Chart 2 Stage of Settlement, by Sector, 2002 6

Chart 3 Wage Increases by Public and Private Sectors, 1993 – 2002 7

Chart 4 Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2002 8

Chart 5 Work Stoppages and Person-Days Lost, 1993 – 2002 12

Foreword

The *Ontario Collective Bargaining Review 2002* provides an overview of collective bargaining activity in Ontario for the year 2002. The information in this report is compiled from collective agreement settlements and work stoppages reported to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI) as at the publication date. The data reflect settlements for Ontario-based employees covered under Ontario or Federal jurisdictions. Work stoppages data are reported for employees under Ontario jurisdiction only.

The report consists of five sections. Section I provides data on the total number of agreements settled in 2002 by industry and the total number of employees covered. It also provides information on the stage of settlements, the term of agreements, and the duration of negotiations, as well as an overview of the economic climate in 2002. Section II provides information on wage settlements for public and private sector agreements covering 200 or more employees including negotiated wage increases (current and historical) by major industry. Section III summarizes the key settlements of 2002. Section IV highlights work stoppages data under Ontario jurisdiction and Section V provides an outlook for the year 2003.

Average wage settlement calculations are based on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase, where applicable.

The selection criteria for major settlements include the size of the bargaining unit, significant changes in wages, and settlements of public interest.

Work stoppages reported include strikes and lockouts that last a minimum of one half day, involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person-days lost.

For further information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Telephone: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/english/

Executive Summary

- According to records received by the Office of Collective Bargaining Information, collective bargaining activity in 2002 involved the ratification of over 2,400 collective agreements covering approximately 559,000 employees. Bargaining activity in health and welfare accounted for 28% of all agreements ratified in 2002, followed by education and related services with 10% and local government with approximately 7%.

- In 2002, bargaining outcomes were influenced by a rebounding Ontario economy. The steady economic growth, low inflation rates, and changing unemployment rates had a varied impact on wage settlements in 2002.

- The percentage of collective agreements settled without a work stoppage reached over 96% in 2002. As in previous years, the overwhelming majority of agreements were settled through direct bargaining and with the assistance of a conciliator or mediator. The arbitration process was used in settling less than 2% of agreements.

- Wage settlements in 2002 decreased slightly by 0.1% from 2001 to 2.9%, thereby ending the steady increase since 1994. In 2002, annual increases in the public sector averaged 2.8%, slightly lower than the 3% average in the private sector. The average annual wage increase in the manufacturing sector was reported at 3.5% compared to 2.8% in non-manufacturing and 3.2% in construction.

- In 2002, 116 work stoppages involving 66,559 employees under Ontario jurisdiction were reported, resulting in 1,510,060 person-days lost. This represents 0.11% of estimated working time.

- In 2003, collective bargaining activity will be concentrated in health and welfare, education and related services, other services, and municipal government. In terms of the number of employees involved, bargaining activity will affect workers primarily in education and related services, federal government, health and welfare, and communications.

- Collective bargaining is expected to take place in a positive economic environment with moderate but healthy growth expected for 2003. Pension, job security and income protection will remain priority issues on the bargaining table.

Ontario Collective Bargaining Review, 2002

Collective Agreements Ratified in 2002

Number of Agreements	2,459
Employees Covered	559,406

Average Annual Wage Increases*

All Settlements	2.9%
Public Sector	2.8%
Private Sector	3.0%

Major Industrial Wage Settlements

Manufacturing	3.5%
Food, Beverage	3.1%
Rubber, Plastics	2.8%
Leather	3.0%
Textile	3.0%
Printing, Publishing	1.8%
Primary Metals	1.8%
Transportation Equipment	4.0%
Non-metallic Minerals	2.8%
Non-Manufacturing	2.8%
Forestry	1.2%
Mining, Quarrying	2.2%
Transportation	2.7%
Communications	3.1%
Electric, Gas, Water	3.0%
Wholesale Trade	3.2%
Retail Trade	2.2%
Education & Related Services	2.7%
Health, Welfare Services	3.0%
Management Services	3.4%
Accommodation, Food Services	2.4%
Federal Government	2.7%
Provincial Government	2.7%
Local Government	3.0%

** For agreements covering 200 or more employees*
Note: Wage increases may include COLA estimates where applicable

I Collective Bargaining Settlements, 2002

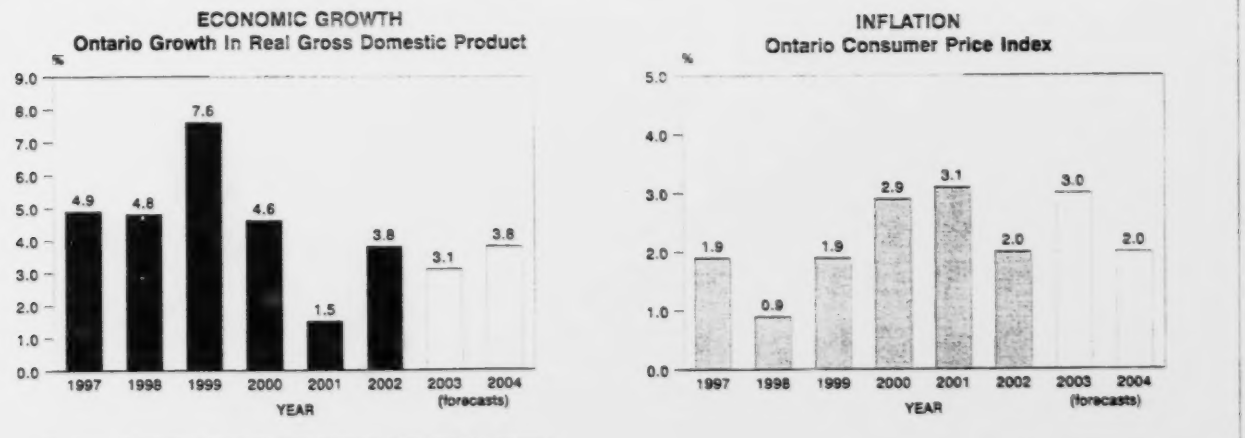
According to records received by the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), collective bargaining for 2002 involved the ratification of 2,459 settlements covering 559,406 employees. These collective agreements represent approximately one quarter of the 9,504 agreements currently on file at OCBI and affect 36% of all Ontario-based employees who are covered by collective agreements.

Of the 2,459 agreements settled in 2002, just under 50% were in the public sector covering 61% of employees. Overall, 75% of all agreements reached were in the non-manufacturing sector, covering 77% of employees.

A vast majority of the agreements reached in 2002 were renewal agreements (2,293 or 93.3%) covering 88.4% of all employees. Forty-five agreements or 1.8% were deemed first agreements, resulting from bargaining unit amalgamation under the *Public Sector Transition Stability Act, 1997* (Bill 136). Of the remaining settlements, 91 or 3.7% were first agreements, 27 or 1.1% were extensions of existing agreements, and three (0.1%) were defined as other type of agreements.

In terms of the number of employees covered, bargaining activity was concentrated in health and welfare services (96,128), education and related services (89,111), provincial government (56,620), transportation equipment (54,956), and local government (54,102) (Table 1).

Chart 1: Selected Economic Indicators, 1997 – 2004



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

Economic Climate[1]

In 2002, collective bargaining took place in the context of a rebounding economy. Ontario's real Gross Domestic Product (GDP), increased by 3.8% in 2002, up from a 1.5% advance in 2001. This pick-up in growth supported continued job gains. Employment increased by 105,000 net new jobs in 2002, a gain of 1.8%. The province's unemployment rate fell from 7.4% at the start to 2002 to 7% at the end of the year. Ontario's CPI inflation rate averaged 2% in 2002, down from 3.1% in 2001, primarily due to lower energy prices during the first half of the year.

Stage of Settlement

Over 96% of agreements settled in 2002, covering approximately 86% of employees, were reached without a work stoppage. Over 42% of agreements were reached through direct bargaining, 52% were settled with the assistance of a conciliator or mediator, and less than 2% of agreements were settled through arbitration.

Of the public sector agreements, approximately 48% were reached through direct bargaining compared to 37% in the private sector. Agreements reached with the assistance of a conciliator or mediator totalled 46% in the public sector and 58% in the private sector. The arbitration process concluded approximately 3% of agreements in the public sector compared to 0.2% in the private sector (Chart 2 and Table 2).

Term of Agreement

Of the agreements reached in 2002, three-year agreements continue to be the most predominant with 58% of the total, while only 17% were two-year agreements and 12% were over three years in duration. Both the manufacturing and non-manufacturing sectors settled mainly three-year agreements with 60% and 57%, respectively. The public and private sectors continued the trend with 59% and 56% of agreements respectively reporting three-year terms (Table 3).

Duration of Negotiations

Data concerning the duration of negotiations are maintained for collective agreements covering 200 or more employees. The average duration of negotiations was 6.2 months. In the public sector, the average duration was 7.5 months compared to 3.6 months in the private sector. Negotiations between one to three months covered only 20% of public sector agreements compared to 65% of private sector agreements (Table 4).

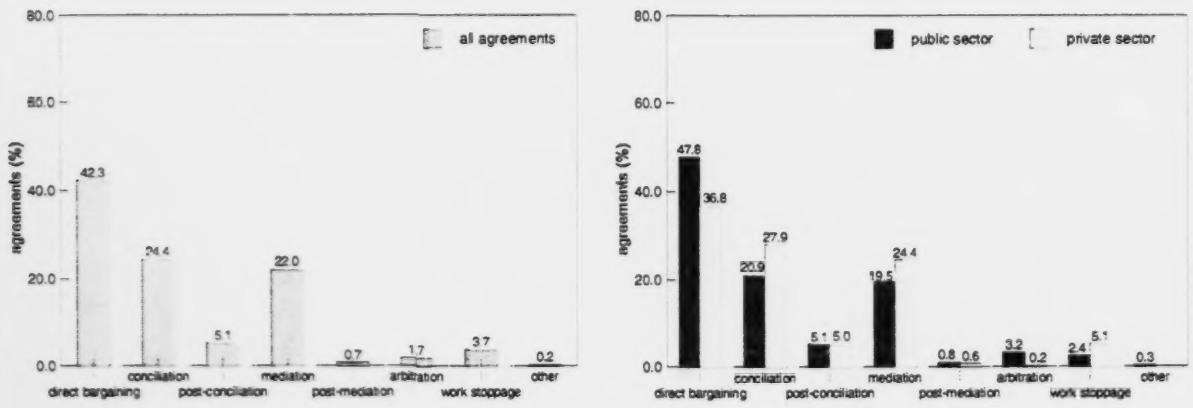
II Negotiated Wage Increases in 2002

Trends

In 2002, 442 agreements covering 200 or more employees were ratified, affecting 437,764 employees. These settlements produced an average annual wage increase of 2.9%, down slightly from 3% in 2001. In 2002, public sector agreements

[1] *Ontario Ministry of Finance and Statistics Canada*

Chart 2: Stage of Settlement, by Sector, 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

reported a 2.8% increase in comparison to the private sector's average annual wage increase of 3% (Chart 3 and Table 5).

Distribution of Increases

In all the agreements covering 200 or more employees, 43% of the employees (50% in the public sector and 30% in the private sector) received average annual increases ranging from 2% to 2.9%. Over one-third received increases between 3% and 3.9%.

One agreement in the public sector and five agreements in the private sector, representing 0.3% of the total number of employees, settled agreements without a general wage increase. Only two agreements, representing 0.4% of the total number of employees, settled agreements containing wage increases between 6% and 6.9% (Chart 4).

Quarterly Wage Settlements

In 2002, overall wage settlements varied slightly from one quarter to the next with averages ranging from 2.7% to 3.3%. The public and private sectors saw slightly different quarterly wage increases ranging from 2.7% to 3% and 2.5% to 3.7%, respectively (Table 6).

Industry

In 2002, the average annual wage increase in the manufacturing sector was 3.5% compared to 2.8% in non-manufacturing and 3.2% in construction. In manufacturing, the highest average increase was in the furniture and fixtures industry at 4.2%, followed by transportation equipment (4%) and food and beverage (3.1%). The lowest increase was reported in the tobacco industry with no increase, followed by the chemicals industry at 1.5%. In the non-manufacturing sector, annual wage increases ranged from 1.2% in the forestry industry to 4.4% in recreational services.

In all industries, 51 agreements containing cost-of-living allowance (COLA) clauses provided an average annual wage increase of 3.4%, up from 2.8% in 2001. The remaining 391 agreements without a COLA clause averaged 2.8%, representing a slight decrease from 2.9% reported in 2001 (Table 7).

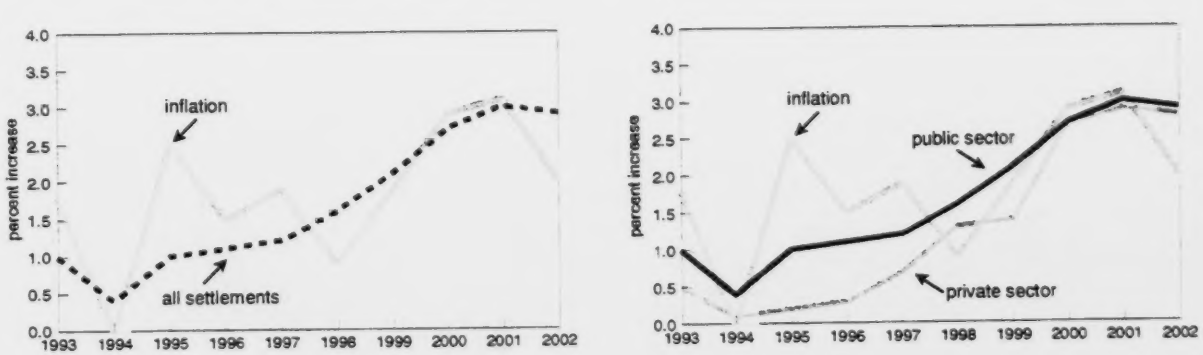
III Key Settlements Ratified in 2002

▸ Manufacturing

Food, Beverage

Better Beef Ltd. and the United Food and Commercial Workers (UFCW) reached a three-year agreement covering 1,015 employees. The settlement provided an average annual wage increase of 4.8%.

Chart 3: Wage Increases by Public and Private Sectors, 1993 – 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Rubber, Plastics

Woodbridge Foam Corp. and 630 employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW) reached two agreements. A 36-month agreement provided an average annual increase of 2.1% including COLA and a 39-month agreement provided an average annual increase of 2.7% including COLA.

Goodyear Canada Inc. and 431 employees represented by the United Steelworkers of America (USWA) reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 3.2% including COLA.

Leather

Tiercon Industries Inc. (Plastics division) reached a three-year agreement with its 480 employees represented by the Needletrades Ind. Textile-UNITE, providing an average annual wage increase of 3.9%.

Textile

Du Pont Canada Inc. (Kingston site) and 1,150 employees represented by an independent union reached a two-year agreement providing an average annual increase of 2.9%.

Printing, publishing

Toronto Star Newspapers Ltd. reached three 36-month agreements covering 886 finance, editorial, and circulation employees represented by the Communications Energy Paperworkers Union (CEP), and 217 mailing room employees and 211 press and paper handlers represented by the Graphic Communications Union. All three agreements provided an average annual wage increase of 1.8% including COLA.

Primary Metals

Stelco Inc. (Hilton works) and 4,000 employees represented by the USWA reached a four-year agreement providing an average annual increase of 1.4% including COLA.

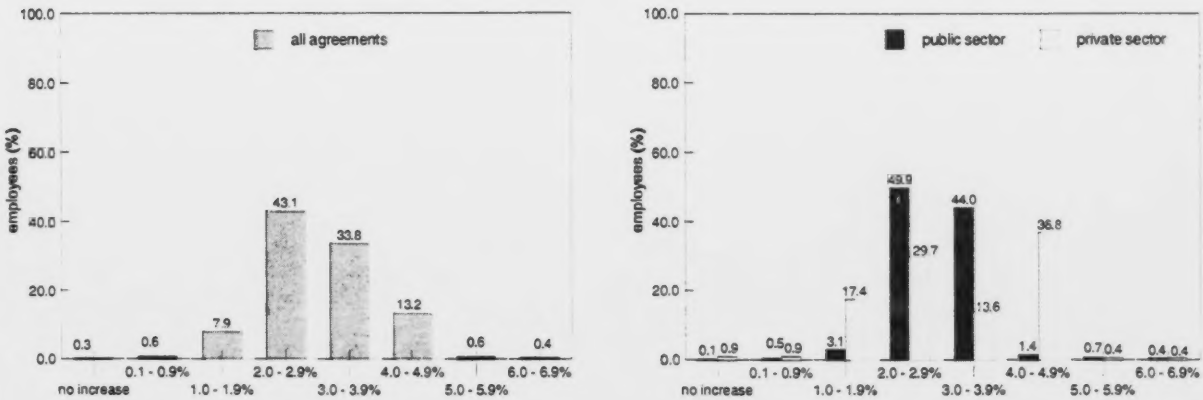
Transportation Equipment

General Motors of Canada, DaimlerChrysler Canada, and Ford Motors Co. of Canada settled three-year agreements with the CAW, covering approximately 19,000, 12,800, and 14,400 employees respectively. These agreements provided an average annual wage increase of 4.2% including COLA.

Non-metallic minerals

PPG Canada Inc. (Duplate division) and 1,000 employees represented by the CAW settled a three-year agreement providing an average annual wage increase of 2.9% including COLA estimates.

Chart 4: Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

▸ Non-Manufacturing

Forestry

Bowater Canadian Forest Products Inc. (Thunder Bay Woodlands) and the IWA-Canada settled a four-year agreement covering 640 employees for an average annual increase of 1.5%.

Mining, Quarrying

Falconbridge Ltd. (Kidd Metallurgical division) and the CAW reached a three-year agreement for 674 employees for an average annual increase of 2.3% including COLA.

Placer Dome Ltd. (Porcupine Joint Venture) and 350 employees represented by the USWA settled a three-year agreement providing an average annual increase of 1.7%.

Transportation

In 2002, a three-year agreement was reached between the Toronto Transit Commission and its 7,778 employees represented by the Amalgamated Transit Union (ATU) providing an average annual wage increase of 3%.

Air Canada and an estimated 3,500 Ontario-based flight attendants represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE) reached a 46-month agreement providing an average annual increase of 2.6%. The Canadian National Railway Company and 1,709 Ontario-based employees represented by the United Transportation Union and the International Brotherhood of Locomotive Engineers ratified a three-year agreement providing an average annual increase of 2%.

Communications

In the communications sector, Bell Canada and the Canadian Telecommunications Employees' Association, representing 7,200 Ontario-based employees, reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 3.2%.

Canada Post Corp. reached a three-year agreement with the Public Service Alliance of Canada (PSAC), representing 1,765 Ontario-based employees, providing an average annual wage increase of 2.9% and lump sum COLA payments.

The Canadian Broadcasting Corp. and the Communications Workers of America settled two renewal agreements for 1,308 Ontario-based production employees and 460 Ontario-based administrative employees. The agreements are for 28 and 27 months and include average annual wage increase of 3% and 3.1% respectively.

Electric, Gas, Water

Bruce Power Inc. and CUPE Local 1000 (Power Workers' Union) settled a two-year agreement for 2,350 employees. The settlement provided a 3.6% average annual wage increase.

Hydro One settled two agreements, one with 2,800 employees represented by CUPE and one with 800 professionals and supervisors represented by the Society of Energy Professionals. The one-year agreement with CUPE provided an average annual increase of 3%, while the 27-month agreement with the Society of Energy Professionals provided an average annual increase of 3.1%.

Toronto Hydro-Electric System and 466 inside and 770 outside employees represented by CUPE, reached two three-year agreements providing average annual increases of 3%.

Wholesale Trade

Fenwick Automotive Products, City Wide Auto Transmission Services and FAPCO Automotive Inc. settled a three-year agreement covering 780 employees represented by the USWA for an average annual wage increase of 3.2%.

Retail Trade

The Liquor Control Board of Ontario settled a three-year agreement with 5,000 employees represented by the Ontario Liquor Board Employees' Union. The agreement provided an average annual wage increase of 3.7%.

A three-year agreement was reached between Brewers Retail Inc. and the UFCW providing 5,200 warehouse and retail store employees for an average annual increase of 1.5%.

The Great Atlantic & Pacific Co. of Canada and 4,000 employees represented by the CAW at the New Dominion (Southern Ontario) stores and 750 employees at the Sav-A-Centre reached their respective three-year agreements providing average annual wage increases of 1.9%.

Fortino's Supermarket Ltd. and the UFCW reached a five-year renewal agreement following a work stoppage. The agreement provided 4,378 employees with an average annual wage increase of 2.1%.

No Frills Franchise Stores and the UFCW reached a 54-month agreement covering 5,000 employees providing an average annual wage increase of 1.8%. The CAW also settled an agreement with the Franchise, providing 1,200 full and part-time employees with a three-year agreement and an average annual wage increase of 1.8%.

Colleges and Universities

York University and CUPE settled four agreements representing 250 maintenance and plant operators, 1,150 part-time and 700 full-time teaching assistants, and 400 administrative assistants. The agreements, all of which are for three years, provided average annual wage increases between 2.7% and 3%. The University also settled a three-year agreement, covering 1,300 office employees represented by the York University Staff Association, providing an average annual increase of 3%.

The University of Toronto reached four agreements with CUPE and two agreements with the USWA covering a total of 8,400 employees. These agreements range from 24 to 44 months in duration and provided average annual increases between 2.1% and 3.6%.

The University of Ottawa reached a three-year agreement with 1,125 part-time professors providing an average annual increase of 6.9%. The University also settled a three-year agreement with 850 full-time professors and librarians represented by the University Professors for an average increase of 2.2% including COLA. A final agreement was reached with 1,635 teaching assistants represented by CUPE, providing an average annual increase of 3%.

The Toronto Public Library Board and CUPE reached a three-year agreement providing 2,300 employees with an average annual wage increase of 3%.

School Teachers and Education Support Staff

In 2002, Ontario District School Boards settled a total of 174 agreements covering 61,071 teachers and support staff. Wage data are available for 91 agreements, which cover 200 or more employees. Of the 91 agreements, 40 agreements covering 31,189 elementary and secondary teachers provided an average annual wage increase of 2.5%. The 5,868 occasional teachers covered by 13 agreements received an average annual increase of 2.4%. The 17,392 support staff covered by 38 agreements received a 2.5% average annual wage increase.

Health, Welfare Services

In the health care sector, the Ontario Nurses Association (ONA) negotiated a central agreement with participating hospitals, which involved 133 three-year agreements covering 46,184 employees. The settlement included an average annual wage increase of 3.1%.

The Canadian Red Cross Society (Community Health Services) and the Service Employees International Union (SEIU) representing 3,200 home care workers settled a three-year agreement, providing wage increases of 2% in each year.

Management Services

The Communications and Advertising Institute and the Canadian Advertisers Association settled an agreement with 3,000 Ontario-based employees represented by the Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists, providing an average annual wage increase of 2.3% over 26 months.

Group 4 Falck Canada Ltd. and the UFCW representing 2,590 employees reached a three-year agreement for an average annual wage increase of 4%.

Accommodation, Food Services

Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet) and the UFCW reached a three-year renewal agreement covering 4,000 employees for an annual average wage increase of 2%.

Federal Government

The Canada Customs and Revenue Agency reached a three-year agreement with 8,706 Ontario-based employees represented by PSAC for an average annual increase of 2.5%. The Agency also settled a 30-month agreement with 499 Ontario based audit, financial, and scientific employees represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada (PIPSC). The agreement provided an average annual wage increase of 2.5%.

Provincial Government

Following a strike, the Government of Ontario reached two three-year agreements with 36,800 Unified bargaining unit employees and 6,800 Correctional bargaining unit employees represented by OPSEU. The agreements provided a 2.8% average annual wage increase.

The Government of Ontario also settled a three-year agreement with 5,563 employees represented by the Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO). The agreement provided an average annual wage increase of 2.3%.

The Workplace Safety and Insurance Board and CUPE settled a three-year agreement providing 3,370 employees with an average annual wage increase of 2.1%.

Local Government

Following back-to-work legislation, an arbitration award for the City of Toronto and 23,000 employees represented by CUPE provided an average annual wage increase of 3%.

The Toronto Police Services Board and the Toronto Police Association, representing 6,930 uniform and civilian employees, reached six three-year agreements. The settlements provided average annual wage increases of 3.5%.

IV Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction

The number of work stoppages reported under Ontario jurisdiction declined from 144 reported in 2001 to 116 in 2002. However, the number of employees involved in those work stoppages increased from 34,652 in 2001 to 66,559 in 2002, primarily due to the strikes at the Ontario government, which covered 43,600 employees and at the City of Toronto, which covered 23,000 employees. As a result, the number of person-days lost also increases substantially from 671,990 reported in 2001 to 1,510,060 reported in 2002.

The number of work stoppages in the public sector decreased from 44 reported in 2001 to 31 reported in 2002. Similarly the number of work stoppages in the private sector went from 100 reported in 2001 to 85 reported in 2002. The number of person-days lost in the private sector decreased from 289,870 in 2001 to 254,540 in 2002. However, the number of person-days lost increased dramatically in the public sector from 382,120 in 2001 to 1,255,520 in 2002, due mainly to the Ontario Government and City of Toronto strikes (Chart 5 and Table 8).

In 2002, work stoppages in the non-manufacturing industries accounted for 88% of person-days lost compared to 63% in 2001.

The number of person-days lost as a percentage of estimated working time in Ontario increased from 0.05% in 2001 to 0.11% in 2002 (Table 9).

V Outlook For 2003

Economic forecasters expect Ontario's economy to continue to grow at a healthy pace. Private sector forecasts expect Ontario to record growth of 3.1% in 2003. The more moderate pace of growth compared to 2002 reflects the tentative recovery in the U. S. and uncertainty surrounding the war in Iraq. In 2004, forecasters expect Ontario's economy to grow by 3.8%.[2]

2 *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (March 2003)*

According to the 2003 Budget, Ontario's inflation rate is expected to reach 3% in 2003, followed by a lower rate of 2% in 2004. Ontario's annual average unemployment rate is expected to decline to as low as 6.3% in 2003 and 5.5% in 2004.

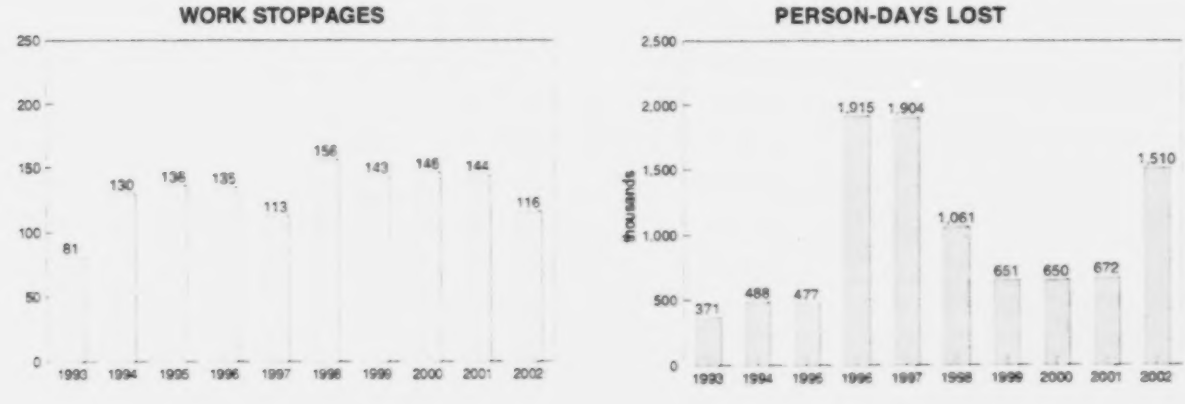
Collective bargaining scheduled for 2003 will involve 2,241 collective agreements covering 372,484 Ontario-based employees. These agreements represent 24% of the 9,504 agreements currently on file at OCBI and affect 24% of the 1,541,139 total number of employees covered by these agreements.

Bargaining in 2003 will be concentrated in the non-manufacturing sector with 71% of agreements expiring in health and welfare, education, other services, and municipal government. Of the non-manufacturing agreements expiring in 2003, the Broader Public Sector (BPS) accounts for 52% of agreements and 44% of employees. The level of bargaining activity in the BPS will be influenced by negotiations continuing from 2002, particularly for first agreements following municipal restructuring and amalgamation, as well as major negotiations between various hospitals and 6,000 OPSEU members, the Ontario Provincial Police (OPP) and 7,000 employees, and various municipal police services boards.

In 2003, the private sector will account for 60% of all expiring agreements covering approximately 41% of all employees covered by these agreements. Bargaining activity in the private sector will be concentrated in other services, retail trade, fabricated metals, printing and publishing, wholesale trade, and transportation.

Collective bargaining will take place in a positive economic environment with moderate but healthy growth expected for 2003. The economic outlook will continue to exert pressure for higher wages in 2003, however, uncertain economic recovery in the United States along with the war in Iraq may affect Ontario's bargaining climate. Pension, job security and income protection will remain priority issues on the bargaining table for 2003.■

Chart 5: Work Stoppages and Person-Days Lost, 1993 – 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Table 1: Number of Collective Agreements Ratified in 2002 and Employees Covered, by Industry

	Agreements		Employees covered	
	Number	*Percent*	*Number*	*Percent*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**2,459**	**100.0**	**559,406**	**100.0**
Manufacturing	**561**	**22.8**	**109,004**	**19.5**
Food, Beverages	83	3.4	9,031	1.6
Tobacco	1	0.0	200	0.0
Rubber, Plastics	38	1.5	4,338	0.8
Leather	5	0.2	1,065	0.2
Textile	15	0.6	2,758	0.5
Knitting Mills	1	0.0	600	0.1
Clothing	17	0.7	925	0.2
Wood	31	1.3	3,543	0.6
Furniture, Fixtures	12	0.5	1,453	0.3
Paper	14	0.6	1,292	0.2
Printing, Publishing	56	2.3	3,315	0.6
Primary Metals	27	1.1	7,008	1.3
Fabricated Metals	88	3.6	7,889	1.4
Machinery	22	0.9	1,953	0.3
Transportation Equipment	43	1.7	54,956	9.8
Electrical Products	29	1.2	3,264	0.6
Non-metallic Minerals	39	1.6	2,890	0.5
Petroleum, Coal	4	0.2	33	0.0
Chemicals	25	1.0	1,467	0.3
Other Manufacturing	11	0.4	1,024	0.2
Non-manufacturing	**1,856**	**75.5**	**430,434**	**76.9**
Agriculture	1	0.0	3	0.0
Forestry	5	0.2	1,226	0.2
Mining, Quarrying	19	0.8	1,768	0.3
Transportation	74	3.0	20,783	3.7
Storage	10	0.4	600	0.1
Communications	6	0.2	11,151	2.0
Electric, Gas, Water	65	2.6	10,507	1.9
Wholesale Trade	74	3.0	3,775	0.7
Retail Trade	108	4.4	33,841	6.0
Finance	7	0.3	893	0.2
Real Estate, Insurance Agencies	63	2.6	717	0.1
Education, Related Services	253	10.3	89,111	15.9
Health, Welfare Services	686	27.9	96,128	17.2
Religious Organizations	1	0.0	5	0.0
Recreational Services	24	1.0	5,065	0.9
Management Services	27	1.1	8,644	1.5
Personal Services	20	0.8	1,312	0.2
Accommodation, Food Services	81	3.3	13,721	2.5
Other Services	140	5.7	3,140	0.6
Federal Government	12	0.5	17,322	3.1
Provincial Government	12	0.5	56,620	10.1
Local Government	168	6.8	54,102	9.7
Construction	**42**	**1.7**	**19,968**	**3.6**

Table 2: Number of Collective Agreements Ratified in 2002 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
ALL AGREEMENTS	**2,459**	**559,406**	**1,225**	**342,238**	**1,234**	**217,168**
Direct bargaining	1,039	172,353	585	96,907	454	75,446
Conciliation	600	70,922	256	40,333	344	30,589
Post-conciliation bargaining	125	70,525	63	11,794	62	58,731
Mediation	540	148,703	239	110,098	301	38,605
Post-mediation bargaining	17	2,097	10	1,664	7	433
Arbitration	42	11,426	39	10,430	3	996
Work stoppage	92	80,563	29	68,195	63	12,368
Other	4	2,817	4	2,817	.	.

Table 3: Number of Collective Agreements Ratified in 2002 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**2,459**	**559,406**	**1,225**	**342,238**	**1,234**	**217,168**
Less than 12 months	2	1,709	.	.	2	1,709
12 months	160	35,730	89	30,770	71	4,960
13 to 18 months	29	2,104	16	1,654	13	450
19 to 23 months	21	1,528	17	1,474	4	54
24 months	428	52,980	244	35,827	184	17,153
25 to 35 months	105	62,435	48	14,993	57	47,442
36 months	1,419	347,523	722	240,514	697	107,009
Over 36 months	295	55,397	89	17,006	206	38,391

	Manufacturing		Non-Manufacturing		Construction	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**561**	**109,004**	**1,856**	**430,434**	**42**	**19,968**
Less than 12 months	.	.	2	1,709	.	.
12 months	30	1,739	127	33,796	3	195
13 to 18 months	3	44	26	2,060	.	.
19 to 23 months	2	39	19	1,489	.	.
24 months	72	5,300	346	42,535	10	5,145
25 to 35 months	27	28,859	75	20,201	3	13,375
36 months	334	59,628	1,060	286,646	25	1,249
Over 36 months	93	13,395	201	41,998	1	4

Table 4: Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2002, by Sector

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**442**	**437,764**	**291**	**291,323**	**151**	**146,441**
1 – 3 months	157	129,588	59	32,463	98	97,125
4 – 6 months	102	141,868	68	106,277	34	35,591
7 – 9 months	69	66,602	58	59,991	11	6,611
10 – 12 months	87	69,307	81	67,402	6	1,905
13 months and over	27	30,399	25	25,190	2	5,209

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**6.2**
Public sector	7.5
Private sector	3.6

Table 5: Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1993 – 2002

	Negotiated Wages *(average annual percent increase)*			CPI *(annual percent increase)*	
YEAR	**All Sectors**	**Public**	**Private**	**Canada**	**Ontario**
1993	1.0	0.5	1.9	1.8	1.8
1994	0.4	0.1	1.1	0.2	0.0
1995	1.0	0.2	1.7	2.2	2.5
1996	1.1	0.3	2.2	1.6	1.5
1997	1.2	0.7	2.3	1.6	1.9
1998	1.6	1.3	2.1	0.9	0.9
1999	2.1	1.4	3.1	1.7	1.9
2000	2.7	2.7	2.4	2.7	2.9
2001	3.0	2.9	3.0	2.6	3.1
2002	2.9	2.8	3.0	2.2	2.0

Table 6: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2002, by Sector

	All Agreements	Public Sector	Private Sector
	%	%	%
TOTAL 2002	**2.9**	**2.8**	**3.0**
First quarter 2002	2.8	2.8	2.5
Second quarter 2002	2.7	2.7	2.6
Third quarter 2002	2.9	2.9	2.9
Fourth quarter 2002	3.3	3.0	3.7

	Manufacturing	Non-Manufacturing Excluding Construction	Construction
	%	%	%
TOTAL 2002	**3.5**	**2.8**	**3.2**
First quarter 2002	3.2	2.7	5.1
Second quarter 2002	2.7	2.7	.
Third quarter 2002	3.4	2.6	.
Fourth quarter 2002	3.9	3.0	2.3

Table 7: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2002, by Industry

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**442**	**437,764**	**2.9**	**51**	**79,625**	**3.4**	**391**	**358,139**	**2.8**
Manufacturing	**91**	**81,323**	**3.5**	**37**	**63,285**	**3.7**	**54**	**18,038**	**2.9**
Food, Beverage	14	5,318	3.1	3	1,068	2.5	11	4,250	3.2
Tobacco Products	1	200	0.0	.	.	.	1	200	0.0
Rubber, Plastics	7	2,108	2.8	4	1,324	2.8	3	784	2.8
Leather	3	1,022	3.0	.	.	.	3	1,022	3.0
Textile	4	1,950	3.0	1	210	3.0	3	1,740	3.0
Knitting Mills	1	600	2.7	.	.	.	1	600	2.7
Clothing	1	200	2.1	.	.	.	1	200	2.1
Wood	6	1,693	2.6	.	.	.	6	1,693	2.6
Furniture, Fixtures	2	735	4.2	.	.	.	2	735	4.2
Printing, Publishing	3	1,314	1.8	3	1,314	1.8	.	.	.
Primary Metals	7	5,648	1.8	4	4,900	1.6	3	748	2.9
Fabricated Metals	10	2,816	3.0	4	1,090	2.9	6	1,726	3.1
Machinery	3	1,325	2.2	1	668	2.6	2	657	1.7
Transportation Equipment	19	52,720	4.0	13	50,771	4.1	6	1,949	2.9
Non-Metallic Minerals	2	1,430	2.8	2	1,430	2.8	.	.	.
Chemicals	2	491	1.5	.	.	.	2	491	1.5
Other Manufacturing	1	535	2.8	.	.	.	1	535	2.8
Non-manufacturing	**349**	**355,841**	**2.8**	**14**	**16,340**	**2.4**	**335**	**339,501**	**2.8**
Forestry	2	906	1.2	.	.	.	2	906	1.2
Mining, Quarrying	3	1,236	2.2	2	886	2.4	1	350	1.7
Transportation	15	17,979	2.7	2	4,000	2.6	13	13,979	2.7
Storage	1	210	2.7	.	.	.	1	210	2.7
Communications	5	11,051	3.1	1	1,765	2.9	4	9,286	3.2
Electric, Gas, Water	7	8,150	3.0	2	1,236	3.0	5	6,914	3.0
Wholesale Trade	4	1,555	3.2	1	208	4.2	3	1,347	3.1
Retail Trade	13	29,312	2.2	2	5,578	1.7	11	23,734	2.3
Finance, Insurance Carriers	1	720	2.3	.	.	.	1	720	2.3
Education, Related Services	120	79,231	2.7	3	1,467	2.3	117	77,764	2.7
Health, Welfare Services	91	64,444	3.0	.	.	.	91	64,444	3.0
Recreational Services	1	800	4.4	.	.	.	1	800	4.4
Management Services	5	7,390	3.4	.	.	.	5	7,390	3.4
Personal Services	2	450	3.0	.	.	.	2	450	3.0
Accommodation, Food Services	20	11,077	2.4	.	.	.	20	11,077	2.4
Federal Government	9	17,006	2.7	.	.	.	9	17,006	2.7
Provincial Government	9	56,449	2.7	.	.	.	9	56,449	2.7
Local Government	41	47,875	3.0	1	1,200	3.0	40	46,675	3.0
Construction	**2**	**600**	**3.2**	**.**	**.**	**.**	**2**	**600**	**3.2**

Table 8: Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1993 – 2002

Year	Total			Public Sector			Private Sector			Various Industries*		
	No.	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*	No.	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*	No.	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*	No.	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*
1993	81	15,620	371,150	13	2,656	90,320	68	12,964	280,830	-	-	-
1994	130	25,456	488,320	12	2,132	23,610	118	23,324	464,710	-	-	-
1995	136	57,318	476,960	12	11,236	15,380	123	23,082	438,580	1	23,000	23,000
1996	135	216,917	1,914,900	30	53,283	1,176,260	101	33,634	608,640	4	130,000	130,000
1997	113	176,029	1,904,210	24	133,312	1,368,320	88	17,717	510,890	1	25,000	25,000
1998	156	69,411	1,060,990	53	35,011	300,220	101	25,400	751,770	2	9,000	9,000
1999	143	44,980	651,100	48	27,994	218,330	95	16,986	432,770	-	-	-
2000	146	55,267	649,730	36	29,108	243,560	110	26,159	406,170	-	-	-
2001	144	34,652	671,990	44	21,566	382,120	100	13,086	289,870	-	-	-
2002	116	66,559	1,510,060	31	54,626	1,255,520	85	11,933	254,540	-	-	-

** Refers to one-day walkouts in various locations involving workers in various industries*

Table 9: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1993 – 2002

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	116	66,559	574	1,510,060	22.7	40	0.11

Ontario

Ministère du Travail
Relations Patronales-Syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Revue des négociations collectives en Ontario

2002

ISSN: 1492-4358

Table des matières

Page

Avant-propos 3

Sommaire 4

I Règlements des négociations collectives, 2002 5

II Hausses salariales négociées en 2002 7

III Principaux règlements ratifiés en 2002 8

IV Arrêts de travail en Ontario 11

V Perspectives pour 2003 12

Tableaux ..... 13 – 19

Tableau 1 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2002 et employés couverts, par industrie 13

Tableau 2 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2002 et employés couverts, par étape de règlement et secteur 14

Tableau 3 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2002 et employés couverts, par durée de la convention et secteur 15

Tableau 4 Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2002, par secteur 16

Tableau 5 Augmentations négociées pour les principales conventions collectives, comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1993 – 2002 16

Tableau 6 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2002, par secteur 17

Tableau 7 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2002, par industrie 18

Tableau 8 Arrêt de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1993 – 2002 19

Tableau 9 Arrêt de travail en Ontario, 1993 – 2002 19

Graphiques ..... 5 – 12

Graphique 1 Indicateurs économiques choisis, 1997 – 2004 5

Graphique 2 Étapes de règlement par secteur, 2002 6

Graphique 3 Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1993 – 2002 7

Graphique 4 Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2002 8

Graphique 5 Arrêt de travail et pertes en jours-personnes, 1993 – 2002 12

Avant-Propos

La *Revue des négociations collectives en Ontario, 2002* donne un aperçu des activités de négociation collective en Ontario pour l'an 2002. L'information présentée dans le présent rapport provient des règlements des conventions collectives et des arrêts de travail communiqués au Bureau d'information sur les négotiations collectives (BINC) lors de la publication du rapport. Les données font état des règlements visant exclusivement les employés de l'Ontario survenus tant dans les secteurs de compétence fédérale que dans ceux relevant de l'Ontario. Les données sur les arrêts de travail ne visent que les employés de l'Ontario.

Le rapport est divisé en cinq parties. La partie I fournit des données sur le nombre total de conventions collectives ratifiées en 2002 par industrie et le nombre d'employés touchés. Elle contient aussi des renseignements sur les étapes de règlement, la durée des négociations, la durée des conventions collectives ainsi qu'un aperçu du climat économique qui a prévalu en 2002. La partie II contient des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives dans le secteur public et dans le secteur privé touchant plus de 200 employés, y compris les hausses salariales négociées (actuelle et antérieurs) par principales industries. La partie III présente un résumé des principaux règlements en 2002. La partie IV contient des données sur les arrêts de travail survenus en Ontario et la partie V fournit une perspective pour 2003.

Les calculs de la moyenne des règlements salariaux sont fondés sur les taux salariaux de base et sont pondérés en fonction du nombre d'employés de chaque unité de négociation. Une estimation des augmentations supplémentaires qui pourraient découler des dispositions concernant les indemnités de vie chère (IVC) est comprise dans le calcul de l'augmentation annuelle moyenne lorsque cela est nécessaire.

Le critère de sélection pour les principaux règlements comprend la taille de l'unité de négociation, des changements considérables sur le plan des salaires et les règlements d'inté. et public.

Les arrêts de travail qui figurent dans le rapport comprennent les grèves et les lock-outs qui ont duré au moins une demi-journée, qui ont touché au moins deux travailleurs syndiqués ou non syndiqués et qui ont entraîné la perte d'au moins dix jours-personnes.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le :

Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone: 416-326-1260
Télécopieur: 416-326-1277
Courriel: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/french/

Sommaire

- D'après les données du Bureau d'information sur les négociations collectives, les négociations dans ce domaine se sont traduites, en 2002, par la ratification d'au moins 2 400 conventions collectives concernant environ 559 000 employés. Les négociations dans le secteur de la santé et de l'aide sociale ont représenté 28 % des conventions ratifiées en 2002. Le pourcentage a été de 10 % dans le secteur de l'éducation et des services connexes, et de 7 % dans celui de l'administration locale.

- En 2002, le rebondissement de l'économie ontarienne a produit un effet sensible sur les résultats des négociations collectives. La croissance soutenue, le faible taux d'inflation et la variation du taux de chômage ont eu des effets divers sur les règlements salariaux négociés.

- En 2002, plus de 96 % des conventions ont été ratifiées sans un arrêt de travail. Comme pour les années antérieures, une écrasante majorité des conventions ont été conclues soit par la négociation directe, soit par la conciliation ou la médiation. Moins de 2 % des conventions ont nécessité un arbitrage.

- La hausse des salaires moyenne a été de 2,9 % en 2002, une légère baisse de 0,1 % par rapport à 2001, baisse qui met fin, par conséquent, à la hausse soutenue depuis 1994. Dans le secteur public, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 2,8 %, une augmentation légèrement inférieure à celle de 3 % que l'on a observée dans le secteur privé. Elle a été de 3,5 % dans le secteur manufacturier, de 2,8 % dans le secteur non manufacturier et de 3,2 % dans le secteur de la construction.

- En 2002, 116 arrêts de travail ont été déclarés, touchant 66 559 employés soumis aux lois et règlements de l'Ontario. Les arrêts de travail ont représenté une perte de 1 510 060 jours-personnes, soit 0,11 % du temps de travail estimatif.

- En 2003, la plupart des négociations collectives vont avoir lieu dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, éducation et services connexes, autres services, et administration municipale. Pour ce qui est du nombre d'employés touchés, les négociations vont se répercuter principalement sur la main-d'œuvre associée à l'éducation et aux services connexes, au gouvernement fédéral, aux soins de santé et à l'aide sociale, et aux communications.

- En 2003, les négociations collectives devraient avoir lieu dans le contexte d'une économie robuste, caractérisée par une croissance modérée mais soutenue. La sécurité d'emploi, la protection du revenu et les retraites resteront au haut de l'échelle des préoccupations.

Revue des négociations collectives en Ontario, 2002

Conventions collectives ratifiées en 2002

Nombre de conventions collectives	2 459
Employés couverts	559 406

Augmentations salariales moyennes annuelles*

Toutes les conventions	2,9 %
Secteur public	2,8 %
Secteur privé	3,0 %

Principaux règlements salariaux dans le secteur industriel

Secteur manufacturier	***3,5 %***
Alimentation, boissons	3,1 %
Caoutchouc, plastiques	2,8 %
Cuir	3,0 %
Textile	3,0 %
Imprimerie, édition	1,8 %
Métaux de première fusion	1,8 %
Équipement de transport	4,0 %
Minéraux non métalliques	2,8 %
Secteur non manufacturier	***2,8 %***
Foresterie	1,2 %
Mines et carrières	2,2 %
Transport	2,7 %
Communications	3,1 %
Électricité, gaz et eau	3,0 %
Commerce de gros	3,2 %
Commerce de détail	2,2 %
Éducation et services connexes	2,7 %
Services de santé et d'aide sociale	3,0 %
Services de gestion	3,4 %
Hébergement, services alimentaires	2,4 %
Gouvernement fédéral	2,7 %
Gouvernement provincial	2,7 %
Administration locale	3,0 %

* *Pour les conventions touchant au moins 200 employés*
Remarque : Les augmentations salariales tiennent compte des estimations d'indemnité de vie chère

I Règlements des négociations collectives, 2002

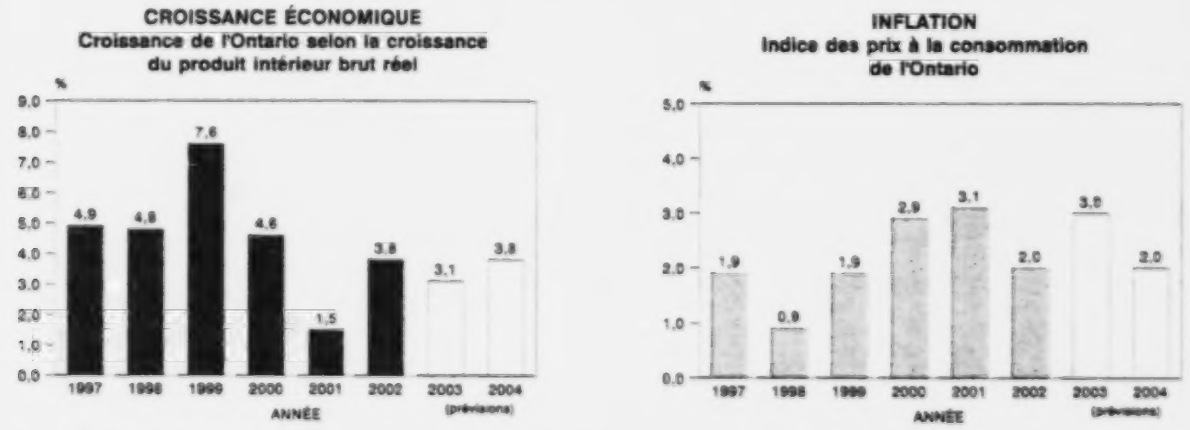
Selon les données du Bureau d'information sur les négociations collectives, les négociations collectives entreprises en 2002 se sont traduites par la ratification de 2 459 conventions concernant 559 406 employés. Ces conventions représentent environ le quart des 9 504 conventions collectives enregistrées au Bureau. Elles se rapportent à 36 % de tous les employés ontariens dont les conditions de travail sont régies par des conventions collectives.

Des 2 459 conventions ratifiées en 2002, un peu moins de 50 % sont associées au secteur public. Elles concernent 61 % des employés. Notons que 75 % des conventions ratifiées en 2002 sont associées au secteur non manufacturier. Celles-ci représentent 77 % de la main-d'œuvre syndiquée.

La plupart des conventions ratifiées en 2002 ont été des conventions renouvelées (2 293 conventions, ou 93,3 %). Ces conventions ont représenté 88,4 % des employés syndiqués. Quarante-cinq (1,8 %) premières conventions collectives ont été le résultat de la fusion d'unités de négociation prescrite par la *Loi de 1997 sur les relations de travail liées à la transition dans le secteur public* (projet de loi 136). Pour le reste, on a noté 91 (3,7 %) premières conventions, 27 conventions (1,1 %) représentant une prolongation des conventions en vigueur et trois conventions (0,1 %) dites « d'un autre genre ».

Pour ce qui est du nombre d'employés touchés, les négociations collectives ont été concentrées dans les secteurs de la santé et de l'aide sociale (96 128), de l'éducation et des services connexes (89 111), du gouvernement provincial (56 620), du matériel de

Graphique 1 : Indicateurs économiques choisis, 1997 - 2004



Source: Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario

transport (54 956) et de l'administration locale (54 102) (tableau 1).

Situation économique[1]

En 2002, la négociation de conventions collectives s'est déroulée dans le contexte d'une économie rebondissante. Le produit intérieur brut (PIB) a augmenté de 3,8 % en 2002, soit une hausse de 2,3 % par rapport à 2001 (1,5 %). Ce rebond a favorisé une croissance soutenue de l'emploi, qui a donné lieu à 105 000 nouveaux emplois nets en 2002, un gain de 1,8 %. Le taux de chômage a été ramené de 7,4 % au début de 2002 à 7 % à la fin de l'année. En Ontario, le taux d'inflation selon l'IPC a été en moyenne de 2 % en 2002, une baisse de 1,1 % par rapport à 2001 (3,1 %). Le fléchissement est principalement attribuable à la baisse des prix de l'énergie pendant le premier semestre.

Étape de règlement

Plus de 96 % des conventions négociées en 2002, représentant environ 86 % des employés, ont été ratifiées sans un arrêt de travail. Plus de 42 % des conventions ont été conclues par la négociation directe, alors que 52 % des conventions ont été réglées avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et moins de 2 % des conventions ont été réglées par arbitrage.

Dans le secteur public, environ 48 % des conventions ont été conclues par la négociation directe. Dans le secteur privé, le pourcentage est de 37 %. Les conventions conclues avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur ont représenté 46 % des conventions dans le secteur public et 58 % dans le secteur privé. Dans le secteur public, environ 3 % des conventions ont été réglées par arbitrage. Dans le secteur privé, le pourcentage est de 0,2 % (graphique 2 et tableau 2).

Durée des conventions collectives

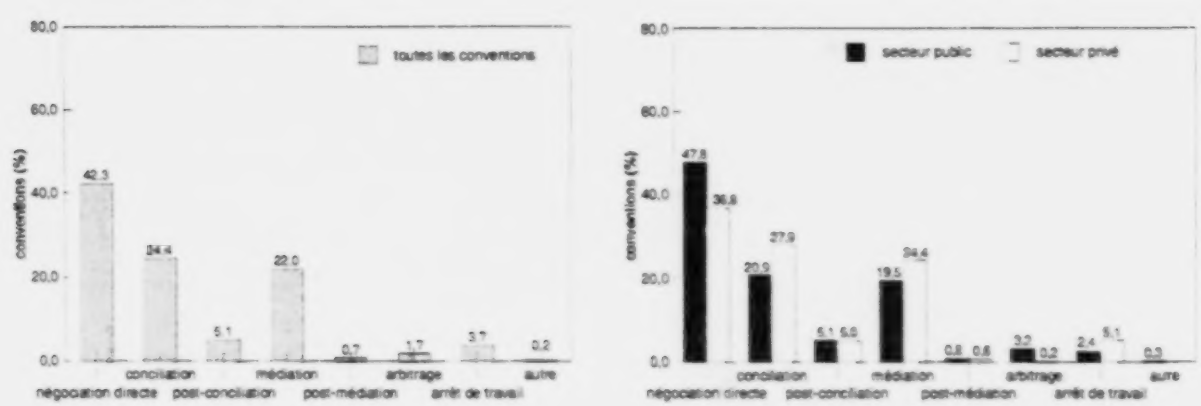
Les conventions d'une durée de trois ans continuent de dominer, ayant représenté, en 2002, 58 % du total. Les conventions d'une durée de deux ans n'ont représenté que 17 % du total et celles de plus de trois ans, 12 %. La plupart des négociations conclues dans les secteurs manufacturier (60 %) et non manufacturier (57 %) ont une durée de trois ans. Cette tendance s'est poursuivie dans les secteurs public (59 %) et privé (56 %) (tableau 3).

Durée des négociations

Les données sur la durée des négociations ne sont gardées que pour les conventions concernant au moins 200 employés. Les négociations ont duré en moyenne 6,2 mois. Dans le secteur public, leur durée moyenne a été de 7,5 mois. Dans le secteur privé, elle a été de 3,6 mois. Seulement 20 % des négociations du secteur public ont duré entre un et trois mois.

[1] *Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario*

Graphique 2 : Étape de règlement par secteur, 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Par comparaison, ce pourcentage a été de 65 % dans le secteur privé (tableau 4).

II Hausses salariales négociées en 2002

Tendances

En 2002, 442 conventions concernant au moins 200 employés ont été ratifiées. Ces conventions, qui touchent 437 764 employés, se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, une baisse de 0,1 % par rapport à 2001 (3 %). La hausse de salaire annuelle moyenne a été de 2,8 % dans le secteur public et de 3 % dans le secteur privé (graphique 3 et tableau 5).

Répartition des augmentations

De toutes les conventions touchant au moins 200 employés, 43 % des employés (50 % dans le secteur public et 30 % dans le secteur privé) ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 2 % à 2,9 %. Plus du tiers ont obtenu une hausse se situant entre 3 % et 3,9 %.

Une convention du secteur public et cinq conventions du secteur privé n'ont pas donné lieu à une augmentation de salaire. Elles représentent 0,3 % du nombre d'employés. Seules deux conventions, représentant 0,4 % du nombre total d'employés, se sont traduites par une hausse de salaire allant de 6 % à 6,9 % (graphique 4).

Règlements salariaux trimestriels

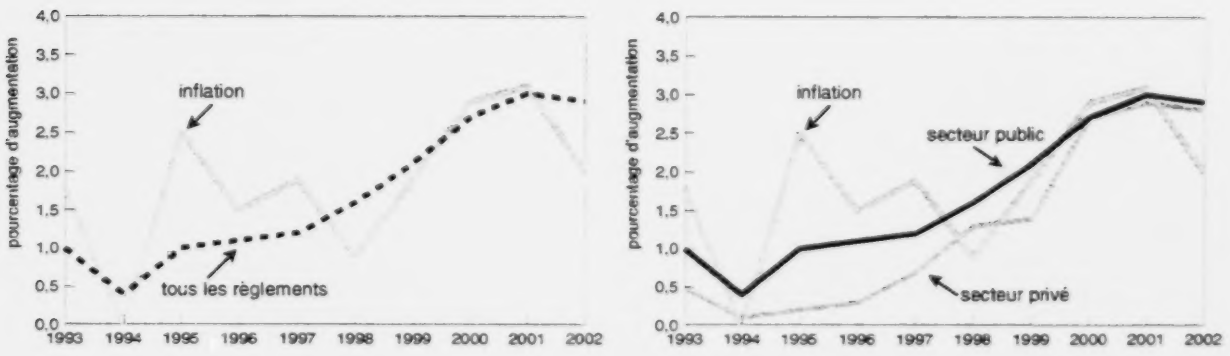
En 2002, les règlements salariaux ont peu varié d'un trimestre à l'autre, la hausse de salaire moyenne s'étant située entre 2,7 % et 3,3 %. On a observé des modalités légèrement différentes entre les secteurs public et privé, soit des augmentations variant entre 2,7 % et 3 % pour le secteur public tandis que les augmentations dans le secteur privé se trouvaient entre 2,5 % et 3,7 % (tableau 6).

Industrie

En 2002, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 3,5 % dans le secteur manufacturier, de 2,8 % dans le secteur non manufacturier et de 3,2 % dans celui de la construction. Dans le secteur manufacturier, la hausse la plus élevée a été observée dans l'industrie de l'ameublement et des agencements (4,2 %). Viennent ensuite l'industrie du matériel de transport (4 %) et celle de l'alimentation et des boissons (3,1 %). La hausse la plus faible a été notée dans l'industrie du tabac (0 %), suivie de l'industrie des produits chimiques (1,5 %). Dans le secteur non manufacturier, la hausse de salaire annuelle moyenne s'est située entre 1,2 % dans l'industrie forestière et 4,4 % dans l'industrie des services de loisir.

Dans toutes les industries, 51 conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère (IVC) se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 3,4 %, ce qui représente une hausse de 0,6 % par rapport à 2001 (2,8 %). Les 391 conventions sans clause d'IVC ont donné une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, soit une légère baisse par rapport à 2001 (2,9 %) (tableau 7).

Graphique 3 : Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1993 - 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

III Principaux règlements ratifiés en 2002

▸ Secteur manufacturier

Alimentation et boissons

Better Beef Ltd. et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu une convention de trois ans couvrant 1 015 employés. L'entente s'est traduite par une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,8 %.

Caoutchouc et plastiques

Woodbridge Foam Corp. et 630 employés représentés par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA) ont conclu deux conventions. Une convention de 36 mois prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %, dont une IVC. Une convention de 39 mois prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 %, dont une IVC.

Goodyear Canada Inc. et 431 employés représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont conclu une convention de trois ans, prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 %, dont une IVC.

Cuir

Tiercon Industries Inc. (division des plastiques) a conclu une convention de trois ans avec ses 480 employés qui sont représentés par le Syndicat du vêtement, textile et autres industries (SVTI). La convention s'est traduite par une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,9 %.

Textile

Du Pont Canada Inc. (usine de Kingston) et 1 150 employés représentés par un syndicat indépendant ont conclu une convention de deux ans, qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %.

Imprimerie et édition

Toronto Star Newspapers Ltd. a conclu trois conventions de 36 mois touchant 886 employés (finances, rédaction et tirage) représentés par le Syndicat des communications, de l'énergie et du papier (SCEP), ainsi que 217 employés de la salle du courrier et 211 employés des presses et de la manutention de journaux, qui sont représentés par le Syndicat des communications graphiques. Les trois conventions donnent au personnel une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,8 %, dont une IVC.

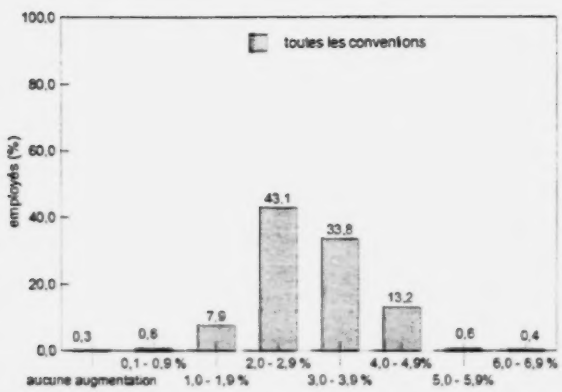
Première transformation des métaux

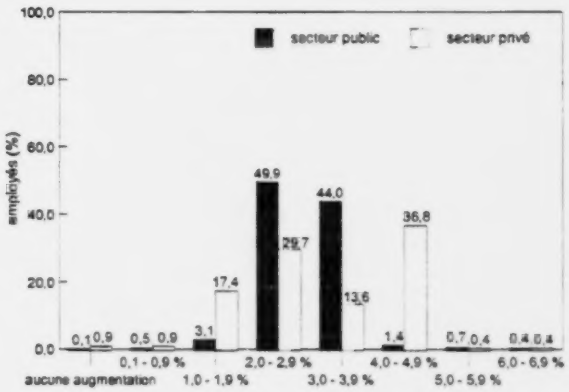
Stelco Inc. (usine Hilton) et 4 000 employés représentés par les MUA ont conclu une convention de quatre ans, prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,4 %, dont une IVC.

Matériel de transport

General Motors du Canada Ltée, DaimlerChrysler Canada et Ford du Canada ont conclu, avec les TCA, des conventions de trois ans touchant chez GM 19 000 personnes, chez DaimlerChrysler, 12 800 personnes, et chez Ford, 14 400 personnes. Les trois conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,2 %, dont une IVC.

Graphique 4 : Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2002





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Minéraux non métalliques

PPG Canada Inc. (division Duplate) et 1 000 employés représentés par les TCA ont conclu une convention de trois ans, prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, dont une IVC.

▸ Secteur non manufacturier

Foresterie

Bowater Canadian Forest Products Inc. (Thunder Bay Woodlands) et IBA-Canada ont conclu une convention de quatre ans (640 employés). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,5 %.

Mines et carrières

Falconbridge Ltée (division Kidd Metallurgical) et les TCA ont conclu une convention de trois ans (674 employés) prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,3 %, dont une IVC.

Placer Dome Ltd. (Porcupine Joint Venture) et 350 employés représentés par les MUA ont conclu une convention de trois ans qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,7 %.

Transport

En 2002, la Toronto Transit Commission (TTC) et ses 7 778 employés représentés par le Syndicat uni du transport (SUT) ont conclu une convention de trois ans, qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Air Canada et environ 3 500 agents de bord (Ontario), représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), ont conclu une convention de 46 mois, qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. La Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN) et 1 709 employés (Ontario), représentés par les Travailleurs unis des transports et la Fraternité internationale des ingénieurs de locomotives, ont ratifié une convention de trois ans qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 %.

Communications

Dans le secteur des communications, Bell Canada et l'Association canadienne des employés en télécommunications, qui représente 7 200 employés (Ontario), ont signé une convention de trois ans dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3,2 %.

La Société canadienne des postes a conclu une convention de trois ans avec l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC), qui représente 1 765 employés (Ontario). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, ainsi qu'une IVC forfaitaire.

La société Radio-Canada (SRC) et les Travailleurs en communication d'Amérique ont signé deux conventions renouvelées concernant 1 308 employés (production) et 460 employés (administration) qui travaillent en Ontario. Les conventions collectives sont d'une durée de 28 et de 27 mois. Elles prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 % et de 3,1 %.

Electricité, gaz et eau

Bruce Power Inc. et la section locale 1000 du SCFP (Power Workers' Union) ont signé une convention de deux ans touchant 2 350 employés. Le règlement prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,6 %.

Hydro One a conclu une convention avec 2 800 employés représentés par le SCFP et une convention avec 800 professionnels et superviseurs représentés par la Society of Energy Professionals. La convention négociée avec le SCFP est d'une durée de 12 mois et prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %. Celle qui a été conclue avec la Society of Energy Professionals est d'une durée de 27 mois et prévoit une hausse annuelle moyenne de 3,1 %.

Toronto Hydro-Electric System et 466 travailleurs à l'intérieur et 770 travailleurs à l'extérieur représentés par le SCFP, ont conclu des conventions de trois ans dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3 %.

Commerce de gros

Les sociétés Fenwick Automotive Products, City Wide Auto Transmission Services et FAPCO Automotive Inc. ont conclu une convention de trois ans avec 780 employés représentés par les MUA. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 %.

Commerce de détail

La Régie des alcools de l'Ontario a conclu une convention de trois ans avec 5 000 employés représentés par l'Ontario Liquor Board Employees' Union. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,7 %.

Une convention de trois ans a été conclue entre la société Brewers Retail Inc. et les TUAC. La convention s'est traduite par une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,5 % pour 5 200 employés d'entrepôt et de magasin.

Deux conventions de trois ans ont été conclues entre Les Supermarchés A&P Limitée et 4 000 employés des supermarchés New Dominion (sud de l'Ontario), qui sont représentés par les TCA, ainsi que 750 employés des supermarchés Sav-A-Centre. Les conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,9 %.

Fortino's Supermarket Ltd. et les TUAC ont signé, à la suite d'un arrêt de travail, une entente renouvelée de cinq ans, qui donne à 4 378 employés une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %.

No Frills Franchise Stores et les TUAC ont conclu une convention de 54 mois, qui donne à 5 000 employés une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,8 %. Les TCA ont également signé une convention de trois ans avec cet employeur, qui accorde à 1 200 employés à temps plein et à temps partiel une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,8 %.

Collèges et universités

L'Université York et le SCFP ont ratifié quatre conventions se rapportant à 250 employés d'entretien et des services techniques, à 1 150 aides-enseignants à temps partiel, à 700 aides-enseignants à temps plein et à 400 adjoints administratifs. Les conventions ont une durée de trois ans. Elles prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne se situant entre 2,7 % et 3 %. L'Université York a aussi conclu une convention de trois ans avec 1 300 employés de bureau représentés par la York University Staff Association. Cette convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

L'Université de Toronto a conclu quatre conventions avec le SCFP et deux conventions avec les MUA. Touchant 8 400 employés, les conventions ont une durée de 24 à 44 mois et prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 2,1 % à 3,6 %.

L'Université d'Ottawa a signé une convention de trois ans avec 1 125 professeurs à temps partiel (hausse de salaire annuelle moyenne de 6,9 %). Elle a aussi conclu une convention de trois ans avec 850 professeurs et bibliothécaires à temps plein, qui sont représentés par l'Association des professeurs de l'Université d'Ottawa. Cette convention comprend une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,2 % et une IVC. L'Université d'Ottawa a également signé une convention avec 1 635 aides-enseignants représentés par le SCFP, convention qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Le Toronto Public Library Board et 2 300 employés du SCFP ont conclu une convention de trois ans, donnant lieu à une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Personnel enseignant et personnel de soutien

En 2002, les conseils scolaires de district de l'Ontario ont conclu 174 conventions concernant 61 071 enseignants et employés de soutien. Les données sur les règlements salariaux existent pour 91 conventions, touchant chacune au moins 200 employés. De ces 91 conventions, 40 se rapportent à 31 189 enseignants de l'élémentaire et du secondaire. Elles prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %. Les 5 868 enseignants occasionnels touchés par 13 conventions ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 %. Les 17 392 employés de soutien touchés par 38 ententes ont reçu une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %.

Services de santé et d'aide sociale

Dans le secteur des soins de santé, l'Ontario Nurses Association (ONA) a négocié une convention à une table centrale, avec les hôpitaux participants. L'entente se répercute sur 133 conventions de trois ans, touchant 46 184 employés. Elle prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,1 %.

La Société canadienne de la Croix-Rouge (services de santé communautaires) a conclu une convention de trois ans avec 3 200 personnes qui fournissent des soins à domicile. Celles-ci sont représentées par l'Union internationale des employés et employées de service (UIES). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 %.

Services de gestion

Le Communications and Advertising Institute et la Canadian Advertisers Association ont conclu une convention de 26 mois avec 3 000 employés (Ontario), qui sont représentés par l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,3 %.

Group 4 Falck Canada Ltd. et 2 590 employés représentés par les TUAC ont conclu une convention de trois ans, qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 4 %.

Hébergement et services alimentaires

Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet) ont conclu une convention renouvelée d'une durée de trois ans avec 4 000 employés représentés par les TUAC. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 %.

Gouvernement fédéral

L'Agence des douanes et du revenu du Canada a conclu une convention de trois ans avec 8 706 employés (Ontario), qui sont représentés par l'AFPC. Cette convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %. L'Agence a aussi signé une convention de 30 mois avec 4 399 employés qui travaillent en Ontario au sein du groupe des services de vérification comptable, des finances et des sciences. Ces employés sont représentés par l'Institut professionnel de la Fonction publique du Canada (IPFPC). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %.

Gouvernement provincial

À la suite d'une grève, le gouvernement de l'Ontario a conclu une convention de trois ans avec 36 800 fonctionnaires de l'unité de négociation regroupée et une convention de trois ans avec 6 800 agents des services correctionnels. Les deux groupes sont représentés par le SEFPO. Les conventions donnent au personnel une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

Le gouvernement de l'Ontario a aussi signé une convention de trois ans avec 5 563 employés représentés par l'Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario. La convention comprend une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,3 %.

La Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, et le SCFP ont conclu une convention de trois ans qui donne à 3 370 employés une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %.

Administration locale

À la suite d'un retour au travail imposé par une loi, la ville de Toronto et 23 000 employés représentés par le SCFP ont signé une convention prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Le Toronto Police Services Board et la Toronto Police Association, qui représente 6 930 personnes (agents en uniforme et employés civils), ont conclu six conventions d'une durée de trois ans, qui prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 %.

IV Arrêts de travail en Ontario

On a rapporté, en 2002, 116 arrêts de travail en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport à 2001 (144 arrêts de travail). Ces arrêts de travail ont toutefois touché un nombre accru d'employés, soit 66 559 en 2002 par comparaison à 34 652 en 2001. Cette hausse est principalement due aux grèves qui ont eu lieu dans la fonction publique de l'Ontario (43 600 employés en grève) et à la ville de Toronto (23 000 employés en grève). On a par conséquent noté une hausse considérable du nombre de jours-personnes perdus. En 2001, la perte déclarée avait été de 671 990 jours-personnes. En 2002, elle a été de 1 510 060 jours-personnes.

Dans le secteur public, on a noté 31 arrêts de travail en 2002, soit une baisse par rapport à 2001 (44). On a également noté une baisse dans le secteur privé, où 85 arrêts de travail ont été déclarés en 2002. En 2001, 100 arrêts de travail avaient été déclarés. Dans le secteur privé, le nombre de jours-personnes perdus a été ramené à 254 540 en 2002; il avait été de 289 870 en 2001. Dans le secteur public, le nombre de jours-personnes perdus a été beaucoup plus élevé en 2002 (1 255 520) qu'en 2001 (382 120), principalement en raison des grèves qui ont eu lieu dans la fonction publique de l'Ontario et à la ville de Toronto (graphique 5 et tableau 8).

En 2002, les arrêts de travail dans le secteur non manufacturier ont représenté 88 % des jours-personnes perdus, par rapport à 63 % en 2001.

Le nombre de jours-personnes perdus a représenté 0,11 % du temps de travail estimatif en 2002, soit une hausse par rapport à 2001 (0,05 %) (tableau 9).

V Perspectives pour 2003

Selon les prévisions des analystes, la croissance de l'économie ontarienne devrait se poursuivre à une bonne cadence. Les prévisionnistes du secteur privé prévoient que l'Ontario jouira, en 2003, d'un taux de croissance record de 3,1 %. La croissance un peu plus modérée par rapport à 2002 traduit la reprise hésitante aux États-Unis et l'incertitude associée à la guerre en Irak. En 2004, les prévisionnistes prévoient que l'économie ontarienne croîtra à un taux de 3,8 %.[2]

Selon le budget de 2003, le taux d'inflation de l'Ontario devrait atteindre 3 % en 2003, puis fléchir à 2 % en 2004. Le taux de chômage devrait être ramené à un taux annuel moyen aussi bas que 6,3 % en 2003 et 5,5 % en 2004.

Il est prévu que 2 241 conventions collectives seront négociées en 2003. Ces conventions toucheront 372 484 employés qui travaillent en Ontario. Elles représentent 24 % des 9 504 conventions qui sont remises au BINC et touchent 24 % des 1 541 139 employés qui ont une convention collective.

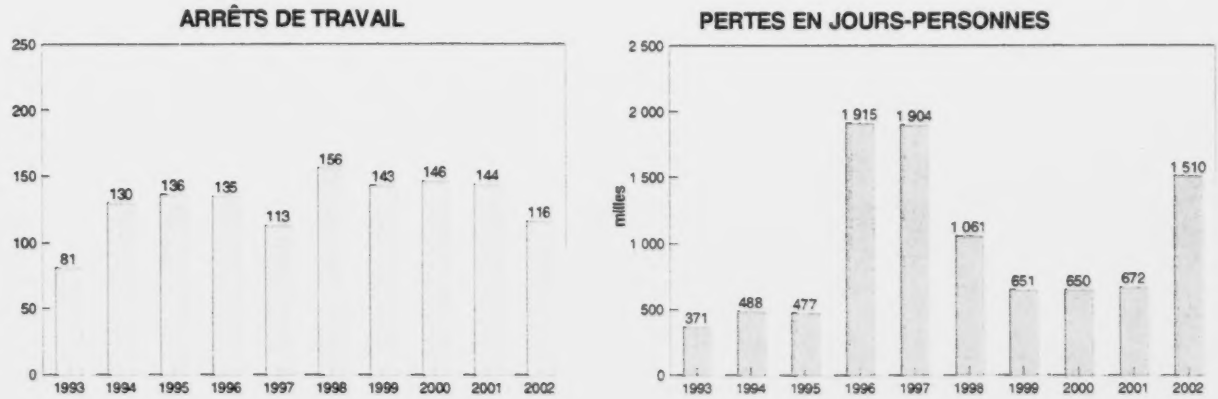
En 2003, les conventions collectives seront surtout négociées dans le secteur non manufacturier, où 71 % des conventions prendront fin dans les services suivants : santé et aide sociale, éducation, autres services, administration municipale. En ce qui concerne les conventions qui prendront fin en 2003 dans le secteur non manufacturier, le secteur parapublic représente 52 % des conventions et 44 % des employés. Les négociations qui ont été entamées en 2002 auront une incidence sur le degré des activités de négociation dans le secteur parapublic en 2003, particulièrement en ce qui concerne les premières conventions négociées à la suite d'une fusion et d'une restructuration de municipalités. Il faut aussi souligner les négociations importantes qui auront lieu entre plusieurs hôpitaux et 6 000 membres du SEFPO, entre la Police provinciale de l'Ontario et 7 000 employés, et entre plusieurs services de police municipaux.

Le secteur privé représentera 60 % des conventions qui prendront fin en 2003 (environ 41 % de tous les employés couverts). Dans ce secteur, les activités de négociation seront concentrées dans les services suivants : autres services, commerce de détail, métaux ouvrés, imprimerie et édition, commerce de gros, transports.

En 2003, les négociations collectives vont se dérouler dans une bonne conjoncture économique, caractérisée par une croissance modérée mais saine. Les perspectives économiques continueront d'exercer des pressions en faveur d'une hausse des salaires. Notons toutefois que la reprise incertaine aux États-Unis, conjuguée à la guerre en Irak, pourraient déteindre sur les négociations collectives qui auront lieu en Ontario. Les retraites, la sécurité d'emploi et la protection du revenu resteront au haut de l'échelle des priorités au cours des négociations de 2003.■

2 *Ministère des Finances de l'Ontario, mise à jour de la situation économique de l'Ontario (mars 2003)*

Chart 5: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 1993 – 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2002 et employés couverts, par industrie

	Conventions		Employés couverts	
	nombre	%	*nombre*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**2 459**	**100,0**	**559 406**	**100,0**
Secteur manufacturier	**561**	**22,8**	**109 004**	**19,5**
Alimentation, boissons	83	3,4	9 031	1,6
Tabac	1	0,0	200	0,0
Caoutchouc, plastiques	38	1,5	4 338	0,8
Cuir	5	0,2	1 065	0,2
Textile	15	0,6	2 758	0,5
Usines de tricot	1	0,0	600	0,1
Vêtements	17	0,7	925	0,2
Bois	31	1,3	3 543	0,6
Meubles, accessoires	12	0,5	1 453	0,3
Papier	14	0,6	1 292	0,2
Imprimerie, édition	56	2,3	3 315	0,6
Première transformation des métaux	27	1,1	7 008	1,3
Métaux ouvrés	88	3,6	7 889	1,4
Machinerie	22	0,9	1 953	0,3
Matériel de transport	43	1,7	54 956	9,8
Produits électriques	29	1,2	3 264	0,6
Minéraux non métalliques	39	1,6	2 890	0,5
Pétrole, charbon	4	0,2	33	0,0
Produits chimiques	25	1,0	1 467	0,3
Autre	11	0,4	1 024	0,2
Secteur non manufacturier	**1 856**	**75,5**	**430 434**	**76,9**
Agriculture	1	0,0	3	0,0
Foresterie	5	0,2	1 226	0,2
Mines, carrières	19	0,8	1 768	0,3
Transport	74	3,0	20 783	3,7
Entreposage	10	0,4	600	0,1
Communications	6	0,2	11 151	2,0
Électricité, gaz, eau	65	2,6	10 507	1,9
Commerce de gros	74	3,0	3 775	0,7
Commerce de détail	108	4,4	33 841	6,0
Finance	7	0,3	893	0,2
Immobilier, compagnies d'assurance	63	2,6	717	0,1
Éducation, services connexes	253	10,3	89 111	15,9
Services de santé et d'aide sociale	686	27,9	96 128	17,2
Organisations religieuses	1	0,0	5	0,0
Services de loisirs	24	1,0	5 065	0,9
Services de gestion	27	1,1	8 644	1,5
Services personnels	20	0,8	1 312	0,2
Hébergement, services alimentaires	81	3,3	13 721	2,5
Autres services	140	5,7	3 140	0,6
Gouvernement fédéral	12	0,5	17 322	3,1
Gouvernement provincial	12	0,5	56 620	10,1
Administration locale	168	6,8	54 102	9,7
Construction	**42**	**1,7**	**19 968**	**3,6**

Tableau 2 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2002 et employés couverts, par étape de règlement et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empl.*	*conv.*	*empl.*	*conv.*	*empl.*
TOUTES LES CONVENTIONS	**2 459**	**559 406**	**1 225**	**342 238**	**1 234**	**217 168**
Négociation directe	1 039	172 353	585	96 907	454	75 446
Conciliation	600	70 922	256	40 333	344	30 589
Négociation post-conciliation	125	70 525	63	11 794	62	58 731
Médiation	540	148 703	239	110 098	301	38 605
Négociation post-médiation	17	2 097	10	1 664	7	433
Arbitrage	42	11 426	39	10 430	3	996
Arrêt de travail	92	80 563	29	68 195	63	12 368
Autre	4	2 817	4	2 817	.	.

Tableau 3 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2002 et employés couverts, par durée de la convention et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**2 459**	**559 406**	**1 225**	**342 238**	**1 234**	**217 168**
Moins de 12 mois	2	1 709	.	.	2	1 709
12 mois	160	35 730	89	30 770	71	4 960
13 à 18 mois	29	2 104	16	1 654	13	450
19 à 23 mois	21	1 528	17	1 474	4	54
24 mois	428	52 980	244	35 827	184	17 153
25 à 35 mois	105	62 435	48	14 993	57	47 442
36 mois	1 419	347 523	722	240 514	697	107 009
Plus de 36 mois	295	55 397	89	17 006	206	38 391

	Manufacturier		Non manufacturier		Construction	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**561**	**109 004**	**1 856**	**430 434**	**42**	**19 968**
Moins de 12 mois	.	.	2	1 709	.	.
12 mois	30	1 739	127	33 796	3	195
13 à 18 mois	3	44	26	2 060	.	.
19 à 23 mois	2	39	19	1 489	.	.
24 mois	72	5 300	346	42 535	10	5 145
25 à 35 mois	27	28 859	75	20 201	3	13 375
36 mois	334	59 628	1 060	286 646	25	1 249
Plus de 36 mois	93	13 395	201	41 998	1	4

Tableau 4 : Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2002, par secteur

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**442**	**437 764**	**291**	**291 323**	**151**	**146 441**
1 – 3 mois	157	129 588	59	32 463	98	97 125
4 – 6 mois	102	141 868	68	106 277	34	35 591
7 – 9 mois	69	66 602	58	59 991	11	6 611
10 – 12 mois	87	69 307	81	67 402	6	1 905
13 mois et plus	27	30 399	25	25 190	2	5 209

	Durée moyenne des négociations
	mois
TOTAL	**6,2**
Secteur public	7,5
Secteur privé	3,6

Tableau 5 : Augmentations négociées pour les principales conventions collectives comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1993 – 2002

	Salaires négociés *(augmentation annuelle moyenne en pourcentage)*			IPC *(augmentation annuelle en pourcentage)*	
ANNÉE	**Tous les secteurs**	**Public**	**Privé**	**Canada**	**Ontario**
1993	1,0	0,5	1,9	1,8	1,8
1994	0,4	0,1	1,1	0,2	0,0
1995	1,0	0,2	1,7	2,2	2,5
1996	1,1	0,3	2,2	1,6	1,5
1997	1,2	0,7	2,3	1,6	1,9
1998	1,6	1,3	2,1	0,9	0,9
1999	2,1	1,4	3,1	1,7	1,9
2000	2,7	2,7	2,4	2,7	2,9
2001	3,0	2,9	3,0	2,6	3,1
2002	2,9	2,8	3,0	2,2	2,0

Tableau 6 : Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2002, par secteur

	Toutes les conventions	Secteur public	Secteur privé
	%	%	%
TOTAL 2002	**2,9**	**2,8**	**3,0**
Premier trimestre 2002	2,8	2,8	2,5
Deuxième trimestre 2002	2,7	2,7	2,6
Troisième trimestre 2002	2,9	2,9	2,9
Quatrième trimestre 2002	3,3	3,0	3,7

	Manufacturier	Non manufacturier excluant la construction	Construction
	%	%	%
TOTAL 2002	**3,5**	**2,8**	**3,2**
Premier trimestre 2002	3,2	2,7	5,1
Deuxième trimestre 2002	2,7	2,7	.
Troisième trimestre 2002	3,4	2,6	.
Quatrième trimestre 2002	3,9	3,0	2,3

Tableau 7 : Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2002, par industrie

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**442**	**437 764**	**2,9**	**51**	**79 625**	**3,4**	**391**	**358 139**	**2,8**
Secteur manufacturier	**91**	**81 323**	**3,5**	**37**	**63 285**	**3,7**	**54**	**18 038**	**2,9**
Alimentation, boissons	14	5 318	3,1	3	1 068	2,5	11	4 250	3,2
Produits du tabac	1	200	0,0	.	.	.	1	200	0,0
Caoutchouc, plastiques	7	2 108	2,8	4	1 324	2,8	3	784	2,8
Cuir	3	1 022	3,0	.	.	.	3	1 022	3,0
Textile	4	1 950	3,0	1	210	3,0	3	1 740	3,0
Usines de tricot	1	600	2,7	.	.	.	1	600	2,7
Vêtements	1	200	2,1	.	.	.	1	200	2,1
Bois	6	1 693	2,6	.	.	.	6	1 693	2,6
Meubles, accessoires	2	735	4,2	.	.	.	2	735	4,2
Imprimerie, édition	3	1 314	1,8	3	1 314	1,8	.	.	.
Première transformation des métaux	7	5 648	1,8	4	4 900	1,6	3	748	2,9
Métaux ouvrés	10	2 816	3,0	4	1 090	2,9	6	1 726	3,1
Machinerie	3	1 325	2,2	1	668	2,6	2	657	1,7
Matériel de transport	19	52 720	4,0	13	50 771	4,1	6	1 949	2,9
Minéraux non métalliques	2	1 430	2,8	2	1 430	2,8	.	.	.
Produits chimiques	2	491	1,5	.	.	.	2	491	1,5
Autre	1	535	2,8	.	.	.	1	535	2,8
Secteur non manufacturier	**349**	**355 841**	**2,8**	**14**	**16 340**	**2,4**	**335**	**339 501**	**2,8**
Foresterie	2	906	1,2	.	.	.	2	906	1,2
Mines, carrières	3	1 236	2,2	2	886	2,4	1	350	1,7
Transport	15	17 979	2,7	2	4 000	2,6	13	13 979	2,7
Entreposage	1	210	2,7	.	.	.	1	210	2,7
Communications	5	11 051	3,1	1	1 765	2,9	4	9 286	3,2
Électricité, gaz, eau	7	8 150	3,0	2	1 236	3,0	5	6 914	3,0
Commerce de gros	4	1 555	3,2	1	208	4,2	3	1 347	3,1
Commerce de détail	13	29 312	2,2	2	5 578	1,7	11	23 734	2,3
Finance, sociétés d'assurance	1	720	2,3	.	.	.	1	720	2,3
Éducation, services connexes	120	79 231	2,7	3	1 467	2,3	117	77 764	2,7
Services de santé et d'aide sociale	91	64 444	3,0	.	.	.	91	64 444	3,0
Services de loisirs	1	800	4,4	.	.	.	1	800	4,4
Services de gestion	5	7 390	3,4	.	.	.	5	7 390	3,4
Services personnels	2	450	3,0	.	.	.	2	450	3,0
Hebergement, services alimentaires	20	11 077	2,4	.	.	.	20	11 077	2,4
Gouvernement fédéral	9	17 006	2,7	.	.	.	9	17 006	2,7
Gouvernement provincial	9	56 449	2,7	.	.	.	9	56 449	2,7
Administration locale	41	47 875	3,0	1	1 200	3,0	40	46 675	3,0
Construction	**2**	**600**	**3,2**	.	.	.	**2**	**600**	**3,2**

Tableau 8 : Arrêts de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1993 – 2002

Année	Total			Secteur public			Secteur privé			Industries variées*		
	nombre	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*	*nombre*	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*	*nombre*	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*	*nombre*	*nombre d'empl.*	*nombre de jours-personnes perdus*
1993	81	15 620	371 150	13	2 656	90 320	68	12 964	280 830	-	-	-
1994	130	25 456	488 320	12	2 132	23 610	118	23 324	464 710	-	-	-
1995	136	57 318	476 960	12	11 236	15 380	123	23 082	438 580	1	23 000	23 000
1996	135	216 917	1 914 900	30	53 283	1 176 260	101	33 634	608 640	4	130 000	130 000
1997	113	176 029	1 904 210	24	133 312	1 368 320	88	17 717	510 890	1	25 000	25 000
1998	156	69 411	1 060 990	53	35 011	300 220	101	25 400	751 770	2	9 000	9 000
1999	143	44 980	651 100	48	27 994	218 330	95	16 986	432 770	-	-	-
2000	146	55 267	649 730	36	29 108	243 560	110	26 159	406 170	-	-	-
2001	144	34 652	671 990	44	21 566	382 120	100	13 086	289 870	-	-	-
2002	116	66 559	1 510 060	31	54 626	1 255 520	85	11 933	254 540	-	-	-

** Débrayages d'une journée survenant à divers endroits et auxquels participent des travailleurs de diverses industries*

Tableau 9 : Arrêts de travail en Ontario, 1993 – 2002

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés touchés	Nombre moyen d'employés par arrêt de travail	Nombre de jours-personnes perdus	Nombre de jours-personnes perdus par employé touché	Durée moyenne des arrêts de travail (jours de grève)	Jours-personnes perdus en % du temps de travail estimé
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	116	66 559	574	1 510 060	22,7	40	0,11